

	ООО «Формматериалы»
	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	Кадровая политика

ООО «ФОРММАТЕРИАЛЫ» (далее – Организация) осознает важность кадровой политики и выстраивает процесс управления человеческими ресурсами руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации и требованиями стандарта ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (ISO 9001:2015).

Кадровая политика Организации направлена на создание и поддержание эффективного процесса управления персоналом на основе социального партнерства и гарантий в рамках обеспечения основной деятельности.

Работники Организации – главный стратегический ресурс и основа конкурентоспособности.

В ООО «ФОРММАТЕРИАЛЫ» существует пять главных корпоративных ценностей, которые разделяет каждый сотрудник:

- клиентоцентричность – вся продукция, услуги и процессы Организации создаются и работают с учетом и исходя из потребностей заинтересованных сторон и в первую очередь - клиентов;

- качество и ответственность - Мы знаем, что Мы делаем и обеспечиваем надежный результат: наш профессионализм и вовлеченность в цели и задачи Организации – залог качества нашей продукции;

- здоровье и благополучие – Мы обеспечиваем экологичность нашего производства, безопасные условия труда и пропагандируем здоровый образ жизни, как основу счастливой и благополучной жизни;

- партнерство и сплоченность – Мы – команда единомышленников, которая делает общее дело и ценит вклад каждого в достижение успехов и развития Организации;

- надежность – работа с Нами – это уверенный взгляд в будущее.

Основной целью кадровой политики является формирование эффективного коллектива сотрудников и развитие его кадрового потенциала в интересах Организации.

Достижение поставленных целей осуществляется посредством:

- прозрачности и открытости при управлении человеческими ресурсами;
- сокращения статусного разрыва между руководством и подчиненными;
- применения системного подхода для поиска и привлечения лучших специалистов и обеспечения их профессионального развития;

- повышения производительности труда за счет повышения квалификации сотрудников и улучшения организации труда;

- вознаграждения за результат, стимулирующий реализацию стратегических целей Организации;

- формирования и непрерывного развития культуры производства;

- оперативного разрешения проблем на всех этапах работы с персоналом;

- мотивации трудового коллектива на качественный и высокопроизводительный труд;

- обеспечения преемственности и стабильности в коллективе;

- организации повышения и поддержания квалификации персонала, обеспечения возможности обучения, в том числе с использованием корпоративной базы знаний, которая постоянно совершенствуется и актуализируется;

- организации корпоративных мероприятий.

Высшее руководство ООО «ФОРММАТЕРИАЛЫ» принимает на себя обязательства соответствовать применимым требованиям, обеспечивать реализацию данной политики и поддерживать ее в актуальном состоянии.

Генеральный директор

С.В. Горбунов

